

## Перспективный план работы наставника – воспитателя с молодым специалистом на 2022-2023 учебный год

**Наставник:** Скоропеева И.Н.

**Молодой специалист:** Григорьева Н.А.

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

**Задачи:**

1. Оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
2. Помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
3. Использование образовательных технологий во время проведения НОД;
4. Общие вопросы организации работы с родителями.

№	Содержание работы	Формы проведения	Сроки	Отметка о выполнении
1.	<p>Выявление знаний и затруднений у молодого педагога в процессе воспитательно-образовательной работы в начале года.</p> <p>Оказание помощи в организации работы с документацией; изучение «Образовательной программы МДОУ № 7», знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность МДОУ; изучение целей и задач годового плана; участие в составлении перспективного календарно-тематического планов.</p> <p>Консультация «Как вести документацию в группе».</p>	<p>Анкетирование</p> <p>Консультация наставника, ответы на интересующие вопросы.</p> <p>Наблюдение.</p>	Сентябрь	

2.	Изучение методики проведения НОД по всем образовательным областям, совместная разработка конспектов НОД, эффективное использование дидактического материала в работе.	Посещение молодым специалистом НОД и режимных моментов у наставника. Консультация по запросу, оказание помощи	Октябрь	
3.	Планирование работы с родителями, оформление наглядной информации для родителей.  Родительское собрание.  Мониторинг детского развития.	Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор материала для родителей. Помощь в организации и проведении собрания.  Подбор диагностического материала.	Ноябрь	
4.	Выбор темы самообразования, составление плана, общие вопросы ведения портфолио.	Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.	Декабрь	
5.	Виды и организация режимных моментов в МДОУ. Использование современных здоровьесберегающих технологий.	Просмотр молодым педагогом режимных моментов, проводимых наставником. Консультация, ответы на вопросы молодого специалиста.	Январь	
6.	Составление конспектов и проведение НОД по всем образовательным областям молодым специалистом.	Посещение наставником НОД и режимных моментов молодого педагога.	Февраль	
7.	Использование в работе ИКТ, проектов в воспитательном процессе. Подготовка проектов «Защитники Отечества», «Милая мама моя».	Консультация, ответы на интересующие вопросы, использование презентаций в работе с детьми и родителями	Март	
8.	Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей. - Роль игры в развитии дошкольников. Причины	Консультация наставника, наблюдение за ходом работы педагога (совместной игрой)	Апрель	

	возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности.	деятельности). Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.		
9.	Подготовка к летне- оздоровительной работе. Проведение экологического развлечения на прогулке.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника.	Май	
10.	Создание РППС в соответствии с ФГОС ДО.	Анализ развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО. Консультация, ответы на интересующие вопросы	В течение года	
11.	Методика проведения детских праздников.	Помощь в подготовке и организации праздников. Наблюдение за наставником в роли ведущей и персонажа.	В течение года	
12.	Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения: - в работе с родителями, - в работе с детьми, - в работе с коллегами.	Консультация, ответы на вопросы	В течение года	